

تجديد تبني سياسات الكلية لتحقيق العدالة وعدم التمييز

تحرص الكلية على ضمان العدالة وعدم التمييز سواء بين الطلاب أو أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة أو العاملين وذلك من خلال:

أولاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب

- تطبق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول.
- يتم توزيع "لدليل الطلاب" في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطلاب.
- توزيع الاعانات المالية على الطلاب غير القادرين وفقاً للظروف الاجتماعية من خلال ادارة رعاية الشباب.
- ممارسة الأنشطة الطلابية المختلفة وانتخابات اتحاد الطلبة مكفولة لجميع الطلبة.
- وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقي الشكاوى والمقترحات.
- تمثيل الطلاب في لجان ذات الصلة مثل لجنة شؤون الطلاب.
- يتم توزيع الطلاب في الجداول الدراسية على قاعات المحاضرات والمعامل وفقاً للوزن النسبي لكل فرقة دراسية وتتوافر في جميع المدرجات والقاعات الشاشات وأجهزة الداتا شو .
- وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى أداء أعضاء هيئة التدريس من خلال استبيانات الكترونية لا يذكر فيها اسم الطالب.
- عدالة الامتحانات حيث تتم بواسطة تشكيل لجان داخلية وخارجية معتمدة.
- يتم تقييم الورقة الامتحانية من قبل لجنة مشكلة من مجلس الشتم العلمي ومن خلال نموذج معطن ويتسم بالشفافية.
- تسلم الإجابة النموذجية للامتحان الي الكنترول لضمان حصول جميع الطلاب علي فرص متساوية في التصحيح من قبل جميع اعضاء لجنة الممتحنين.
- يتم اعلان نتيجة الطلاب في نفس الفرقة في توقيت واحد مع عدم السماح بتسريب النتيجة لبعض الطلاب قبل اعلانها للجميع.
- جميع الطلاب لهم الحق في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحانات العملية والنظرية وينبغي اعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة رصد الدرجات.

ثانياً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- سياسة تعيين المعيدین معلنة و محددة من خلال الخطة الخمسية للكلية و المعتمدة من الجامعة.
- تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات اخري.
- العدالة في توزيع الاعباء الدراسية واعباء العمل المختلفة حيث يتم في بداية كل فصل دراسي من خلال مجالس الأقسام العلمية توزيع اعباء التدريس على الاعضاء بما يتناسب مع تخصص كل منهم ودرجته العلمية والوظيفية وماتقره اللوائح الجامعية.
- يتم توزيع المهام والمسئوليات بالتساوي على جميع أعضاء هيئة التدريس مثل أعمال الكنترولات والمشاركة في اللجان وغيرها من المهام من خلال عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب.
- إتاحة فرصة الانتداب للتدريس لجميع اعضاء هيئة التدريس خارج الكلية بما يتوافق مع لوائح الكلية.

- تقوم الكلية بالاعلان عن كافة الامتيازات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مثل: المنح و البعثات و حضور المؤتمرات و الدورات التدريبية و الاشتراك في المشروعات مع الهيئات المحلية و العالمية و الانتدابات و الاستشارات و الترشيح للجوائز و مصادر تمويل البحث العلمي و كيفية الاستفادة منها من خلال الاحاطة في اللجان المختلفة و نشرها على الموقع الالكتروني للكلية وكذلك من خلال مجموعات الواتس اب.
- تنفيذ ومتابعة الية الثواب والعقاب لأعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة واعتمادها من مجلس الكلية بعد مناقشتها بمجالس الاقسام العلمية و اعلانها.

ثالثا : ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين:

- اعلام العاملين بالتوصيف الوظيفي و توزيع العاملين على الادارات المختلفة وفقاً لتخصص كل منهم عن طريق كتيب التوصيف الوظيفي.
- يتم تقييم أداء العاملين واعداد تقارير الكفاءة بموضوعية ويكون من حق العامل التظلم في نتيجة التقييم أمام الجهة الأعلى.
- تكافؤ الفرص في الترقيات طبقاً للمعايير التي وضعتها الكلية في هذا الشأن وفي ضوء القوانين المنظمة لذلك بغض النظر عن أي اعتبارات، وكذلك في توزيع الأعمال.
- يتم توزيع المهام داخل الادارة الواحدة بالتساوي بين الموظفين.
- عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة ووجود اجتماعات مفعلة.
- توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعتمدة والمعلنة من الكلية وبطريقة معلنة وتتسم بالشفافية.

تجنب تضارب المصالح في الكلية:

تتجنب الكلية التضارب في المصالح بين الأطراف المختلفة من خلال:-

- لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس في الاشراف على أي رسائل علمية لأقاربهم أو اذا كانت تربطهم بأصحابها علاقات شخصية.
- لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس في أعمال الامتحان والتصحيح والكنترول اذا كان لهم أقارب

مدير وحدة ضمان الجودة
ا.د/ ايمان حجاج

منسق معيار القيادة والحوكمة

د/ السيد كمال السيد

د. السيد كمال السيد



يعتمد،
ل.د. محمد الكليتي
ل.د. صلاح محمد سرور